

Số: /BC-CĐSL

Sơn La, ngày tháng 7 năm 2023

**BÁO CÁO KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI GIẢNG VIÊN
VỀ CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ NĂM HỌC 2022– 2023**

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La

A. Thông tin chung về cơ sở hoạt động giáo dục nghề nghiệp

1. Tên cơ sở hoạt động giáo dục nghề nghiệp: Trường Cao đẳng Sơn La
2. Địa chỉ: Tổ 2, Phường Chiềng Sinh, Thành phố Sơn La, tỉnh Sơn La
3. Điện thoại: 02123 874 298; fax: 02123 774 191; email: C14@moet.vn

B. Báo cáo xếp loại giảng viên về chuyên môn, nghiệp vụ

I. Đối với nhà giáo GDNN (chi tiết tại phụ lục 1a, 1b kèm theo)

Tổng số nhà giáo giáo dục nghề nghiệp là : **144** người, trong đó :

+ Nhà giáo dạy các môn chung : 28 người

Kết quả đánh giá, xếp loại :

- Loại Khá (B): Không

- Loại Đạt (C) : 28 người

- Chưa đạt : Không

+ Nhà giáo dạy chuyên ngành: 116 người (đánh giá 114, không đánh giá 02 do nghỉ không hưởng lương)

- Nhà giáo đạt chuẩn:114 người (trong đó: Loại A: 0; Loại B: 11; Loại C :103)

- Nhà giáo không đạt chuẩn : Không.

II. Đối với giảng viên sư phạm, bồi dưỡng (chi tiết tại phụ lục 1c kèm theo)

Tổng số: 75 (Đánh giá: 75 ; Không đánh giá: Không).

Kết quả đánh giá, xếp loại :

- Loại Tốt (A): 0 người

- Loại Khá (B): 01 người;

- Loại Đạt (C): 74 người

III. Các giải pháp về động viên, khuyến khích nhà giáo đạt chuẩn loại A (loại Tốt), B (loại Khá)

- Nghiên cứu, xem xét đưa vào Quy chế chi tiêu nội bộ và chế độ làm việc của nhà giáo các chế độ: hỗ trợ tài chính, miễn giảm giờ lao động đối với nhà giáo tham gia bồi dưỡng để nâng chuẩn đạt từ loại B (loại Khá),

- Xem xét, bổ sung tiêu chí nhà giáo xếp loại A (loại Tốt), B (loại Khá) là một trong những tiêu chí ưu tiên trong đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ, xếp loại thi đua hàng năm đối với nhà giáo.

- Động viên, khen thưởng đối với nhà giáo đạt chuẩn loại A (loại Tốt);

IV. Các giải pháp về đào tạo, bồi dưỡng để chuẩn hóa và nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo

- Khảo sát, xây dựng lộ trình đào tạo, bồi dưỡng để nhà giáo đạt chuẩn về nghiệp vụ (hiện nay, đội ngũ nhà giáo của trường đều đã đạt chuẩn/trên chuẩn về chuyên môn). Có biện pháp khuyến khích nhà giáo tự bố trí thời gian bồi dưỡng để đạt chuẩn/trên chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ.

- Đưa vào Quy chế chi tiêu nội bộ và Chế độ làm việc của nhà giáo các chế độ khuyến khích, hỗ trợ tham gia đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn mức trên chuẩn; hỗ trợ nhà giáo tham gia các hội nghị, hội thảo, các khóa bồi dưỡng chuyên đề do các cơ quan ngoài trường tổ chức.

- Mời chuyên gia tập huấn nâng cao các nghiệp vụ khác liên quan đến chuẩn nhà giáo: chuẩn bị - thực hiện hoạt động giảng dạy; kiểm tra, đánh giá; quản lý hồ sơ; xây dựng chương trình, biên soạn giáo trình, tài liệu giảng dạy; xây dựng kế hoạch, thực hiện các hoạt động giáo dục; quản lý người học, xây dựng môi trường giáo dục, học tập; kỹ năng hoạt động xã hội.

- Tổ chức các hoạt động phát triển nghề nghiệp, nghiên cứu khoa học cho nhà giáo: tổ chức hội giảng, dự giờ, tham gia các kỳ thi nhà giáo giỏi...

- Tích cực thông tin, đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La có ý kiến đề xuất, tham mưu với cấp thẩm quyền giao chỉ tiêu bồi dưỡng đạt chuẩn về nghiệp vụ: Bồi dưỡng, thi cấp chứng chỉ kỹ năng nghề, bồi dưỡng đạt chuẩn về trình độ ngoại ngữ ... cho nhà giáo đang công tác tại trường và chưa đạt chuẩn.

Trên đây là Báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại giảng viên về chuyên môn, nghiệp vụ năm học 2022 – 2023 của Trường Cao đẳng Sơn La.

Nơi nhận:

- Như Kính gửi (Báo cáo)
- Lãnh đạo trường;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TCHC

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Đức Long